

JobKeeper Payment — Thông tin dành cho nhân viên

CÁC NGHĨA VỤ CỦA NHÂN VIÊN

Nhân viên sẽ nhận được thông báo từ người chủ của họ rằng họ đang được lãnh JobKeeper Payment. Đa số nhân viên sẽ không cần phải làm gì thêm.

Nhân viên trong các trường hợp sau đây sẽ có thêm các nghĩa vụ.

- Nhân viên có nhiều người chủ, thì phải thông báo cho người chủ nào là người chủ chính của mình.
- Nhân viên không phải là công dân Úc, thì phải thông báo cho người chủ về tình trạng thị thực (visa) của mình, để người chủ có thể xác định xem họ có phải là nhân viên hội đủ điều kiện hay không.
- Nhân viên hiện đang lãnh hoặc đã nộp đơn xin khoản trợ cấp thu nhập nên thông báo cho Services Australia biết về những thay đổi trong hoàn cảnh của họ tại trang mạng my.gov.au hoặc qua điện thoại.

BỐI CẢNH JOBKEEPER PAYMENT DÀNH CHO NHÂN VIÊN

Theo JobKeeper Payment, các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi coronavirus sẽ có thể truy cập quy chế trợ cấp lương từ Chính phủ để tiếp tục trả lương cho nhân viên. Những người chủ bị ảnh hưởng sẽ có thể xin hưởng khoản thanh toán 1.500 đô-la mỗi tuần cho mỗi nhân viên hội đủ điều kiện kể từ ngày 30 tháng 3 năm 2020, tối đa 6 tháng.

Nhân viên hội đủ điều kiện sẽ được lãnh tối thiểu 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế. Sẽ tùy thuộc vào người chủ nếu họ muốn trả hưu bổng cho bất kỳ khoản lương bổ sung nào họ đã trả hay không bởi vì JobKeeper Payment.

Nhân viên hội đủ điều kiện bao gồm công dân Úc, người có thị thực vĩnh viễn, Người có Thị thực Loại Đặc biệt Diện Bảo vệ, Người có Thị thực Loại Đặc biệt diện không được bảo vệ đã cư trú liên tục ở Úc từ 10 năm trở lên hoặc Người có Thị thực Loại Đặc biệt (Subclass 444).

Nhân viên toàn thời gian và bán thời gian, kể cả nhân viên đã tạm thời bị cho nghỉ việc, sẽ hội đủ điều kiện đối với JobKeeper Payment. Trong trường hợp nhân viên phù động (casual) đã làm việc cho người chủ của họ trong ít nhất 12 tháng trước, họ cũng sẽ hội đủ điều kiện được lãnh JobKeeper Payment.

Nhân viên sẽ có thể được lãnh khoản tiền này theo một số cách khác nhau.

- Nếu bình thường quý vị có thu nhập từ 1.500 đô-la trở lên mỗi hai tuần, trước thuế, thì quý vị sẽ tiếp tục nhận được thu nhập thường lệ theo cách sắp xếp tại nơi làm việc hiện nay. JobKeeper Payment sẽ phụ một phần hoặc toàn bộ thu nhập của quý vị.
- Nếu bình thường quý vị có thu nhập dưới 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế, thì người chủ của quý vị phải trả cho quý vị, tối thiểu 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế.
- Nếu quý vị đã tạm thời bị cho nghỉ việc, thì người chủ của quý vị phải trả cho quý vị, tối thiểu, 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế.
- Nếu quý vị được tuyển dụng vào ngày 1 tháng 3 năm 2020, sau đó đã nghỉ làm và sau đó được tuyển dụng lại bởi cùng người chủ hội đủ điều kiện, thì quý vị sẽ nhận được, tối thiểu 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế.

Nhân viên đã bị tạm thời cho nghỉ việc và nộp đơn xin khoản trợ cấp thu nhập

Phoebe làm việc tại rạp chiếu phim như là nhân viên toàn thời gian vĩnh viễn, nhưng đã bị tạm thời cho nghỉ việc theo Đạo luật Việc làm Công bằng, không được trả lương. Phoebe đã đăng ký ý định xin lãnh trợ cấp với Services Australia để được lãnh JobSeeker Payment và Coronavirus Supplement. Phoebe là người độc thân, không có con và tổng cộng cô ấy sẽ hội đủ điều kiện được lãnh 1.124 đô-la 50 xu trước thuế, mỗi hai tuần từ Services Australia.

Người chủ của Phoebe đã quyết định nộp đơn xin JobKeeper Payment cho tất cả nhân viên hội đủ điều kiện, tối đa 6 tháng. Điều này sẽ khiến Phoebe được quyền lãnh 1.500 đô-la mỗi hai tuần, trước thuế. Người chủ của Phoebe phải thông báo cho cô ấy biết rằng cô ấy đã được đề cử như là nhân viên hội đủ điều kiện để nhận khoản trợ cấp này.

Nếu Phoebe chọn lãnh khoản trợ cấp thu nhập thông qua Services Australia, cô ấy nên thông báo cho Services Australia biết về những thay đổi trong hoàn cảnh của mình. Phoebe có thể không còn hội đủ điều kiện để được lãnh khoản trợ cấp thu nhập từ Services Australia bởi vì cô ấy lãnh JobKeeper Payment.